

**Информация о реализации дополнительных мероприятий,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда  
Забайкальского края в 2022 году**

В рамках первого пакета мер поддержки занятости Правительством Российской Федерации выделено 233 млн. рублей на поддержку рынка труда.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 года № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» в текущем году в Забайкальском крае будут реализовываться следующие мероприятия.

**1. Организация общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице (далее - общественные работы).**

Реализация мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ.

Категории граждан:

граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;  
безработные граждане.

При организации общественных работ работодателю возмещаются затраты на заработную плату работников из расчета одного минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы и районный коэффициент в месяц на одного человека, период трудоустройства составляет не более 3 месяцев.

**2. Организация временного трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простоя, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) (далее - временное трудоустройство).**

Реализация мероприятия осуществляется путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат на частичную плату труда при организации временного трудоустройства.

Категория граждан - работники организаций, находящиеся под риском увольнения.

Если работники примут участие во временной занятости, то помимо компенсации их заработной платы, работодатель сможет рассчитывать, при необходимости, на компенсацию затрат, необходимых для материально-

технического обеспечения работ в объеме 10,0 тыс. руб. на одного работника. Срок участия работников во временной занятости – не более 3 месяцев.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

### **3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, в рамках региональной программы.**

Предполагаемая расчетная стоимость курса обучения одного человека – 59,58 тыс. руб.

Реализация данного мероприятия позволит работодателям при реорганизации, реструктуризации предприятия, снижении объемов производства, оказании услуг или приостановке деятельности предприятия осуществить профессиональное обучение работников новым видам деятельности, избежав их увольнения, а работникам овладеть новыми профессиями (специальностями), избежав потери работы (заработка).

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

---