

Решение
красовой межведомственной комиссии по охране труда

17 октября 2016 г.

г. Чита, ул. Чайковского, 8

О реализации Закона Забайкальского края от 24.12.2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления»

Заслушав информации начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда Министерства экономического развития Забайкальского края С.А. Варьянова, внештатного юрисконсульта Министерства здравоохранения Забайкальского края А.И. Морицана, главного специалиста отдела контрольной службы и обеспечения безопасности Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края С.В. Антонова и Главу муниципального района «Улётовский район» С.П. Савина, Комиссия отмечает, что ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводимый исполнительными органами государственной власти, имеющими подведомственные учреждения и органами местного самоуправления Забайкальского края осуществляется.

Проведение мероприятий по ведомственному контролю должностными лицами исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления Забайкальского края, в обязанности которых входит координация и регулирование деятельности подведомственных учреждений, осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Министерства экономического развития Забайкальского края от 30 ноября 2015 года № 55-р (далее - Методические рекомендации), на основе ежегодных планов проверок подведомственных учреждений.

Постановлением Правительства Забайкальского края от 06.10.2009 № 377 утвержден Перечень краевых государственных учреждений, координация и регулирование деятельности которых возложены на исполнительные органы государственной власти Забайкальского края. Согласно данному Перечню 408 государственных учреждений подведомственны исполнительным органам государственной власти Забайкальского края.

В соответствии с утвержденными планами в 2016 году исполнительными органами государственной власти за восемь месяцев проверено 65 подведомственных учреждений, из них 5 учреждений были проверены внепланово. За аналогичный период 2015 года - 96 плановых проверок и 9 внеплановых, всего в 2015 году ведомственным контролем было охвачено 115 государственных учреждений. До конца 2016 года органами власти планируется проверить еще 24 подведомственных учреждения.

Уменьшение количества проверок учреждений находящихся в ведомстве исполнительных органов государственной власти Забайкальского края обусловлено частью 2 статьи 5 Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления» - плановые проверки в отношении одной подведомственной организации проводятся не чаще чем один раз в три года.

Решение краевой межведомственной комиссии от 17 сентября 2015 года исполнительными органами государственной власти, имеющими подведомственные учреждения выполнено:

- в должностные регламенты должностных лиц, исполнительных органов, уполномоченных на проведение ведомственного контроля, включены обязанности по координации и регулированию деятельности по вопросам соблюдения трудового законодательства в подведомственных учреждениях;

- в рамках осуществления ведомственного контроля в исполнительных органах власти создаются рабочие группы и постоянно действующие комиссии;

- разработаны модельные локальные нормативные акты для своих подведомственных учреждений;

- налажено взаимодействие с органами надзора и контроля;

- применяются дисциплинарные меры реагирования в отношении руководителей учреждений, допустивших нарушение трудового законодательства. По результатам проведенных проверок в 2016 году к дисциплинарной ответственности за выявленные нарушения трудового законодательства исполнительными органами государственной власти Забайкальского края привлечены – 11 руководителей подведомственных учреждений (8 директоров подведомственных учреждений Министерства социальной защиты населения Забайкальского края и 3 директора центра подведомственных Службе занятости населения Забайкальского края).

По состоянию на 01 октября 2016 года в Забайкальском крае в ведомстве органов местного самоуправления находятся 1487 учреждений. Планы проверок подведомственных учреждений были утверждены в 24 из 35

муниципальных образований Забайкальского края. Всего муниципалитетами края было проведено 309 плановых проверок подведомственных учреждений и 5 внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства по обращениям работников подведомственных организаций. По результатам внеплановых проверок руководители подведомственных учреждений были привлечены к дисциплинарной ответственности. До конца 2016 года органами местного самоуправления запланировано еще 36 контрольных мероприятий в отношении подведомственных организаций.

В соответствии с Методическими рекомендациями в 14 органах местного самоуправления приняты нормативные правовые акты, регламентирующие осуществление ведомственного контроля в подведомственных организациях и назначены должностные лица, уполномоченные на проведение соответствующего контроля. В 10 муниципальных районах осуществление ведомственного контроля возложено на специалистов, осуществляющих реализацию переданных отдельных государственных полномочий в сфере труда.

В соответствии с Законом Забайкальского края от 29 декабря 2008 года № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда» специалисты, осуществляют реализацию переданных полномочий в сфере труда только по направлениям - охрана труда и социальное партнерство. В связи с этим проведение мероприятий по ведомственному контролю данными специалистами осложнено из-за узконаправленной квалификации.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информации С.А. Варьянова, А.И. Морицана, С.В. Антонова и С.П. Савина.

2. Министерству труда и социальной защиты Забайкальского края на правах правопреемника Министерства экономического развития Забайкальского края по полномочиям в области трудовых отношений, рекомендовать внести изменения в Закон Забайкальского края от 24 декабря 2010 года № 453-ЗЗК «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях исполнительных органов государственной власти Забайкальского края и органов местного самоуправления», предусматривающие обязанность руководителя подведомственного учреждения по исполнению в установленный срок требований в виде формализованного процессуального документа - предписания, с закреплением ответственности за его неисполнение.

3. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти, имеющим подведомственные учреждения:

1) Продолжить практику осуществления ведомственного контроля. Планы проверок подведомственных учреждений на 2017 год разместить на официальных сайтах в открытом доступе в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет»;

2) Ежегодную информацию о результатах работы по осуществлению ведомственного контроля направлять в адрес Министерства труда и социальной защиты Забайкальского края в срок до 01 марта года, следующего за отчетным.

3. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления:

1) Разработать и утвердить Положения о проведении ведомственного контроля в подведомственных организациях;

2) Назначить уполномоченных должностных лиц из числа руководителей управлений (отделов) по организационным вопросам, правовому обеспечению и контролю, обладающих соответствующими знаниями и квалификацией, необходимыми для надлежащего проведения мероприятий по ведомственному контролю;

3) При проведении проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных учреждениях, создавать рабочие группы из специалистов в сфере труда, экономики и права;

4) При проведении мероприятий по ведомственному контролю в отношении муниципальных подведомственных учреждений использовать Методические рекомендации «По осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Забайкальском крае», утвержденные распоряжением Министерства экономического развития Забайкальского края от 30 ноября 2015 года № 55-р;

5) Разработать образцы локальных нормативных актов по вопросам трудового законодательства для подведомственных учреждений;

6) В целях защиты заказчиков (подведомственных учреждений) от недобросовестных поставщиков услуг и эффективного расходования денежных средств, организовать контроль за подписанием договоров об оказании услуг на проведение специальной оценки условий труда. При этом особое внимание обращать на правильность оформления таких договоров, в том числе по вопросам ответственности сторон;

7) Принимать активное участие в работе комиссий по проведению специальной оценки условий труда в подведомственных организациях. Организовать присутствие членов первичных профсоюзных организаций, или представителей коллективов подведомственных организаций при проведении мероприятий по специальной оценке условий труда, в том числе при проведении инструментальных измерений факторов рабочей среды;

8) Ежегодную информацию о результатах работы по осуществлению ведомственного контроля направлять в адрес Министерства труда и

социальной защиты Забайкальского края в срок до 01 марта года, следующего за отчетным.

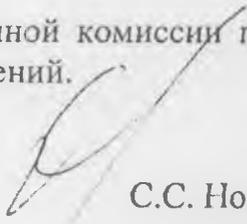
Руководителям исполнительных органов государственной власти, имеющим подведомственные учреждения и руководителям органов местного самоуправления:

1) В связи с тем, что в государственных и муниципальных учреждениях участились случаи производственного травматизма в виду резкого ухудшения здоровья работников, необходимо усилить контроль за качеством проведения периодических медицинских осмотров, в том числе пред рейсовых медицинских осмотров водителей;

2) Принимать дисциплинарные меры воздействия к руководителям подведомственных учреждений, допускающих нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3) Довести решение краевой межведомственной комиссии по охране труда до руководителей подведомственных учреждений.

Председатель комиссии



С.С. Новиченко

Секретарь комиссии



С.А. Варьянов