

Решение
краевой межведомственной комиссии по охране труда

22 февраля 2017 г.

г. Чита, ул. Чайковского, 8

О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях жилищно-коммунального хозяйства Забайкальского края

Заслушав информацию заместителя начальника отдела государственной экспертизы условий и охраны труда управления труда и занятости Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края А.В. Степанова и заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Забайкальском крае И.С. Лопатина, Комиссия отмечает, что сфера «Деятельность по предоставлению жилищно-коммунальных услуг» (далее ЖКХ) является одной из потенциально травмоопасных.

По данным Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации в 2014 году количество несчастных случаев, признанных страховыми составило – 3 несчастных случая на производстве (1 тяжелый), в 2015 году – 7 (1 тяжелый). В 2016 году зарегистрирован 1 легкий несчастный случай. Смертельных случаев на производстве за период с 2014 по 2016 годы не зарегистрировано. В 2016 году был зарегистрирован 1 случай профессионального заболевания.

Всего по указанному виду деятельности в 2016 году зарегистрировано 137 организаций, в которых работало 8466 человек.

В соответствии с поручением заместителя министра труда и социальной защиты Г.Г. Лекарева от 29 июля 2016 года № 15-3/10/В-6097, в котором говорится, что в Российской Федерации в последнее время участились случаи гибели работников при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах в Забайкальском крае был проведен мониторинг состояния охраны труда и производственного травматизма в организациях ЖКХ. Мониторинг проводился органами местного самоуправления Забайкальского края. Специалистами муниципальных образований Забайкальского края, осуществляющими отдельные государственные полномочия в сфере труда, проведены обследования состояния условий и охраны труда в 125 предприятиях жилищно-коммунального хозяйства, на которых занято 7946 человек.

По представленным данным мониторинга установлено, что в 92 организациях (или 74 % от числа обследованных) проведена специальная оценка условий труда (далее СОУТ). В организациях, где по результатам СОУТ, выявлены вредные, и опасные производственные факторы

разработаны и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

По данным статистики в 2015 году количество работников в организациях ЖКХ Забайкальского края, которые получали хотя бы один вид гарантий и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда составил 7316 человек:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - 6067;
- сокращенную продолжительность рабочего времени - 179;
- оплату труда в повышенном размере - 5290;
- обеспечение молоком или другими равноценными пищевыми продуктами - 5346.

По результатам проведенного анализа установлено, что наиболее часто встречающиеся нарушения трудового законодательства в организациях ЖКХ являются:

- не обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;
- не проведение СОУТ;
- не проведение обязательных медицинских осмотров;
- низкий уровень организации обучения персонала безопасным методам и приемам выполнения работ;
- не удовлетворительная организация рабочих мест с нарушениями требований охраны труда;
- не осуществление планирования работ по улучшению условий труда.

По данным Государственной инспекции труда в Забайкальском крае в 2016 году проведено 14 проверок предприятий ЖКХ, в ходе которых выявлено 133 нарушения. По результатам проверок вынесено 35 постановлений о назначении административного наказания за нарушение законодательства в сфере труда, на сумму 859 тыс. руб.

Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию А.В. Степанова, И.С. Лопанина.
2. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты населения Забайкальского края совместно с Забайкальским Управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Забайкальским Управлением Ростехнадзора) разработать рекомендации по программе обучения и вопросам (билетам) для проверки знаний по охране труда машинистов (кочегаров) котельных ЖКХ;
3. Рекомендовать региональному отделению Пенсионного фонда Российской Федерации предоставить в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края перечень организаций ЖКХ имеющих рабочие места с вредными и(или) опасными условиями труда, где не проводилась специальная оценка условий труда и аттестация рабочих мест по условиям труда.
4. Государственной инспекции труда в Забайкальском крае:

1) Продолжить работу по проведению контрольных мероприятий по соблюдению трудового законодательства в организациях ЖКХ;

2) Принимать меры административного воздействия к организациям, допускающим повторные нарушения требований охраны труда, согласно информации предоставляемой органами местного самоуправления Забайкальского края.

5. Рекомендовать руководителям администраций муниципальных районов и городских округов:

5.1. Проконтролировать исполнение работодателями, осуществляющими деятельность в сфере ЖКХ, рекомендаций выданных по результатам обследований. В случае отсутствия документов подтверждающих устранение выявленных недостатков, информацию необходимо направить в Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае для принятия соответствующих мер реагирования;

5.2. До начала сезона проведения ремонтных работ, как наиболее травмоопасных, проводить информирование работодателей о соблюдении необходимых требований охраны труда (посредством совещания, конференции, информационных писем, СМИ);

5.3. Активизировать работу по организации проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов по охране труда организаций, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования;

5.4. Довести решение краевой межведомственной комиссии по охране труда до работодателей, осуществляющих деятельность в сфере ЖКХ.

6. Рекомендовать Федерации профсоюзов Забайкалья активизировать работу в организациях жилищно-коммунального хозяйства по совершенствованию системы социального партнерства и общественного контроля в области охраны труда.

7. Рекомендовать работодателям сферы жилищно-коммунального хозяйства:

7.1. Своевременно проходить обучение по охране труда и проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда у работников;

7.2. Пересмотреть инструкции, иные нормативные акты, в соответствии с действующими «Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве», утвержденными приказом Минтруда РФ от 7 июля 2015 г. № 439н;

7.3. В случае замены молока на денежную компенсацию по заявлению работника при установлении размера компенсации руководствоваться письмом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края «О средней цене одного литра молока питьевого цельного пастеризованного 2,5-3,2% жирности», размещаемом ежемесячно в открытом доступе на официальном сайте Министерства: минсоц.зabayкальскийкрай.рф;

7.4. Обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты в полном объеме, в соответствии с выполняемой работой, согласно типовых норм бесплатной выдачи;

7.5. Завершить проведение специальной оценки условий труда до 31 декабря 2018 года в соответствии с Федеральным Законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Предоставлять данные в региональное отделение Пенсионного фонда Российской Федерации;

7.6. Обеспечивать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров за счет средств работодателя;

7.7. В целях улучшения условий труда работников использовать право на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет средств ФСС, своевременно подавать заявки в ГУ – Забайкальское региональное отделение Фонда социального страхования РФ.

Заместитель председателя комиссии



А.М. Федотов

Секретарь комиссии



С.А. Варьянов